



CENTAR ZA MIR, NENASILJE I LJUDSKA PRAVA - OSIJEK

PROGRAM RADA ZA 2025. GODINU

01/12/2024

IZVRŠNA DIREKTORICA:
NATALIJA HAVELKA



PROGRAM RADA CENTRA ZA MIR, NENASILJE I LJUDSKA PRAVA – OSIJEK ZA 2025. GODINU

U razdoblju od 1. siječnja 2025. do 31. prosinca 2025. planirano je provođenje sljedećih aktivnosti:

Projekt „Besplatna pravna pomoć za građane Osječko-baranjske županije“ financira se sredstvima Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije Republike Hrvatske te obuhvaća praćenje provedbe Zakona o besplatnoj pravnoj pomoći i Zakona o suzbijanju diskriminacije. Cilj projekta je osigurati pristup besplatnoj primarnoj pravnoj pomoći građanima slabijeg imovinskog stanja radi ostvarivanja pravne zaštite.

Projekt teži poboljšanju teritorijalne dostupnosti pravne pomoći i pružanju podrške ranjivim društvenim skupinama na četiri lokacije u Osječko-baranjskoj županiji: Osijeku, Belom Manastiru, Kneževim Vinogradima i Dardi.

Aktivnosti primarne pravne pomoći uključuju:

- pružanje općih pravnih informacija,
- davanje pravnih savjeta,
- izradu podnesaka za javnopravna tijela, Europski sud za ljudska prava i međunarodne organizacije,
- zastupanje u postupcima pred javnopravnim tijelima te
- pružanje pravne pomoći u mirnom izvansudskom rješavanju sporova.

Realizacijom ovih aktivnosti projekt osigurava djelotvornu pravnu zaštitu i unapređuje dostupnost pravne pomoći onima kojima je najpotrebnija.



Provedba projekta „**Rad za opće dobro bez naknade - socijalna (ne)pravda?!**“ financira se sredstvima EU kroz program I4V te Ureda za udruge Vlade Republike Hrvatske. Projekt se provodi u razdoblju od 30 mjeseci, počevši 1. rujna 2023. godine, a njegov glavni cilj je jačanje zagovaračke i nadzorne (watchdog) uloge civilnog društva u području socio-ekonomskih prava, s posebnim naglaskom na socijalnu politiku uređenu Zakonom o socijalnoj skrbi. Nositelj projekta je Centar za mir, nenasilje i ljudska prava Osijek, a partner je Centar za mirovne studije Zagreb.

Projekt adresira problem obveze korisnika zajamčene minimalne naknade (ZMN) na sudjelovanje u mjeri rada za opće dobro bez naknade, što se smatra potencijalno diskriminatornim i u suprotnosti s ekonomskim i socijalnim pravima te ustavnim načelima Republike Hrvatske. Rješenje se temelji na multi-metodološkom pristupu koji uključuje istraživanje, izradu policy preporuka, zagovaranje, informiranje, javnu kampanju i pružanje direktnе podrške korisnicima ZMN, s ciljem izmjene zakonodavstva i ukidanja uvjetovanja socijalne pomoći.

Glavni cilj projekta je jačanje zagovaračke i watchdog uloge civilnog društva u području socio-ekonomskih prava, s naglaskom na socijalnu državu uređenu Zakonom o socijalnoj skrbi. Dodatni ciljevi uključuju promociju EU vrijednosti i povećanje potpore ranjivim skupinama, posebice korisnicima ZMN.



Obilježavanje i dodjela **Nagrade za promicanje mirotvorstva, nenasilja i ljudskih prava „Krunoslav Sukić“ i Priznanja; 2025.** godine obilježavamo 17 godišnjicu utemeljenja Nagrade. Nagrada i priznanja „Krunoslav Sukić“ su namijenjeni pojedincima, organizacijama i institucijama za osobit doprinos u zaštiti i promociji ljudskih prava i sloboda čovjeka i dosljedno promicanje kulture mira i nenasilja u Hrvatskoj i njenom okruženju te uključuje i inicijative iz zemalja Zapadnog Balkana koje imaju utjecaj na izgradnju mira u Republici Hrvatskoj.

Provedba projekta „cooPeration for achieving third country nationaLs' financial independence thrOUgh financial liTeracy tOols and entrepreunerShip bootcamps / PLOUTOS“ koji je financiran sredstvima Fonda za azil, migracije i integraciju (AMIF). Cilj projekta PLOUTOS je edukacija i stručno usavršavanje državljana trećih zemalja (dalje u tekstu: DTZ) radi postizanja potpune financijske pismenosti i razumijevanja poslovnog jezika kao i njihove involviranosti, umrežavanja i u konačnici integracije bez poteškoća.

Fokus je stavljen na omogućavanje pristupa izvorima financiranja, kroz tečajeve jezika, kontinuirane edukacije o financijskoj pismenosti i poduzetništvu te inovativne skupine alata posebno osmišljene za obuku istih radi poticanja digitalne tranzicije. Hvale vrijedan je to projekt koji teži uključivanju migranata u naše društvo i na tržište rada, uspostavljanju podrške, povezanosti i međusobnog razumijevanja kako između DTZ-a tako i DTZ-a i zajednica domaćina te razbijanju međusobnih strahova i potencijalnih predrasuda.



Provedba projekta „**Razvoj metodologije monitoringa sudskih procesa za kaznena djela s elementima korupcije i uspostava antikorupcijske mreže OCD-ova**“ koji je financiran sredstvima netherlands helsinki committee u sklopu programa catalyst for change. Ovim projektom podić će se svijest javnosti o pravnoj regulaciji kaznenih djela s elementima korupcije, što pridonosi poboljšanju transparentnost pravosuđa. U okviru projekta će se provesti duboka objektivna procjena postojećih pravnih prepreka koje se javljaju u postupcima vezanim uz kaznena djela s elementima korupcije. Osim toga, implementirati će se inovativni alati za praćenje optužbi, sudskih odluka i izrečenih kazni, čime će se povećati transparentnost i povjerenje u sustav pravosuđa.

Planira se uspostaviti neovisni monitoring rada pravosuđa kako bi se građanima omogućile pravovremene i točne informacije o kaznenim postupcima vezanim uz kaznena djela s elementima korupcije. Projekt će također informirati građane o katalogu kaznenih djela s elementima korupcije te poticati dijalog o korupciji kako bi se potaknulo aktivno sudjelovanje građana u suzbijanju ovog problema. Sve ove aktivnosti doprinent će izgradnji integriteta sustava pravosuđa i smanjenju percepcije nekažnjavanja korupcije među građanima Hrvatske.



Provedba projekta: **Socijalno mentorstvo za Romsku zajednicu Baranje** koji financira Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina RH. Ovaj projekt koji nam je odobren u prosincu 2024. godine usmijeren je na smanjenje socijalne isključenosti osoba romske nacionalnosti, jedne od najranjivijih i marginaliziranih skupina u regiji. Kroz inovativan model socijalnog mentorstva, ovaj projekt pružit će podršku Romima koji se suočavaju s problemima nezaposlenosti i siromaštva, što negativno utječe na njihovo svakodnevno funkcioniranje. Socijalno mentorstvo uključuje suradnički odnos između socijalnog mentora i korisnika, s ciljem osnaživanja pojedinaca kroz aktivnosti koje im pomažu da iskoriste svoje sposobnosti i potencijale te napreduju prema zaposlenju, obukama, obrazovanju ili drugim oblicima aktivacije. Kako bi se osigurala dostupnost socijalnog mentorstva, savjetovalište će biti uspostavljeno u Kulturnom centru Roma Darda, gdje će jednom tjedno kvalificirane socijalne radnice pružati podršku tijekom cijelog trajanja projekta. Kroz ovaj projekt, Romi će imati priliku poboljšati svoje kompetencije i bolje se integrirati u zajednicu u kojoj žive. Ostale dane korisnici će imati priliku koristiti usluge socijalnog mentorstva u prostoru CZMOS u Osijeku. U sklopu projekta, organizirat će se sportske aktivnosti koja će se provesti s djecom i mladima u dobi od 7 do 25 godina, tijekom šest mjeseci. Radionice će se fokusirati na osobni razvoj, socijalne vještine i jačanje osjećaja pripadnosti u zajednici, a sve to kroz sportske aktivnosti kao alat za motivaciju i učenje na prostoru Nogometnog kluba Roma Darda.

Kroz projekt ćemo također raditi na osvještavanju mladih o prisutnosti (online) govora mržnje u svakodnevnim kontekstima.



Provedba projekta F.R.E.D. -Fostering Racial Equality and Diversity, koji financira eu Građani, jednakost, prava i vrijednosti" (CERV) . Cilj projekta je smanjiti rasizam, diskriminaciju i druge oblike netolerancije temeljene na rasnom ili etničkom podrijetlu, boji kože i vjeri, uključujući međusektorsku diskriminaciju te poboljšati zaštitu skupina, zajednica i pojedinaca pogodjenih rasizmom, diskriminacijom i netolerancijom.

Za postizanje cilja, konzorcij će implementirati višedimenzionalni pristup utjecaja na javne institucije zadužene za politiku suzbijanja diskriminacije, podržavajući rad i ulogu aktera koji pružaju izravnu pomoć (potencijalnim) žrtvama diskriminacije, olakšavajući njihovu koordinaciju i suradnju te rješavanje temeljnih uzroka rasizma i diskriminacije kroz prevenciju negativnih stereotipa među općom javnošću i njezinim segmentima.

Potrebe i problemi koji se rješavaju su:

Provedba zakona o antidiskriminaciji i provedba politika antidiskriminacije u Hrvatskoj je neučinkovita.

Nedostatak obrazovanja za razvoj i unaprjeđenje vještina i znanja o specifičnim temama vezanim uz nediskriminaciju (posebno rasno ili etničko podrijetlo, boju kože i vjeru) za organizacije civilnog društva i institucije pravobranitelja, suradnja u zastolu, malo mogućnosti umrežavanja, nedostatak općeg znanja o antidiskrimacijskom zakonodavstvu i mehanizam zaštite među lokalnim akterima.



Provedba projekta “ Između prava i stvarnosti: Jesmo li sigurne u zdravstvenom sustavu?”, koji financira EU u okviru Programa Impact4Values . Ovaj projekt usmjeren je na zaštitu ženskih prava i borbu protiv diskriminacije, s naglaskom na hitnost osiguravanja sigurnih zdravstvenih usluga. Iako postoje jasne obveze prema nacionalnim i međunarodnim zakonima koje štite ljudska prava i zabranjuju diskriminaciju, izazov je u njihovoj primjeni. Stoga smo se usmjerili na zaštitu žena žrtava diskriminacije u području zdravstvene zaštite i sigurnog pristupa javnozdravstvenim uslugama u slučaju osječkog Kliničkog bolničkog centra i njihovog nepoduzimanja nikakvih disciplinskih mjera protiv svog djelatnika-lječnika nepravomoćno osuđenog za kaznena djela silovanja i bludnih radnji .

Naš cilj je stoga osigurati odgovornost institucija, te analizirati i pravno procijeniti mogućnosti za podizanje tužbe zbog diskriminacije. Aktivnosti uključuju suradnju s nadležnim tijelima, pravne analize i javnu kampanju usmjerenu prema pacijenticama žrtvama diskriminacije (kako bi se one osvijestile i informirale o mogućnostima sudske zaštite svojih prava i da se u budućnosti izbjegnu scenariji u kojima nepravomoćno osuđeni počinitelji godinama traumatiziraju žrtvu sa svoje pozicije moći koju imaju kroz svoj rad u sustavu) te kampanju prema široj javnosti kako bi ista bila informirana o ovom problemu.

Očekivani utjecaj na našu ciljanu publiku, posebno žene, bit će povećana sigurnost prilikom korištenja zdravstvenih usluga, te osnaživanje njihove svijesti o pravima na jednako postupanje i zaštitu od diskriminacije i nasilja akterima.



U rujnu 2024 godine u sklopu erasmus + programa prijavili smo sljedeće projekte:

L.A.B.E.R.Y.—Literature as a Bridge: Empowering Youth Workers for Reconciliation, Conflict Prevention, and Promotion of EU Values s partnerima iz Srbije (Pa hajde da, udruženje), BIH (ASSOCIATION PIJATELJICE), SLOVENIJE (JAVNI ZAVOD MLADI ZMAJI-CENTER ZA KAKOVOSTNO PREZIVLJANJE PROSTEGA CASA MLADIH). Fokus projekta je omogućiti osobama koje rade s mladima da koriste različite pristupe u radu, isticanje višestrukih perspektiva različitih društvenih zajednica i njihovih vrijednosti kroz analizu europskE i svjetske književnosti te potaknuti mlade i širu javnost na razmišljanje i razmijenjivanje spoznaje o suvremenom položaju i ulozi mladih u društvu.

FinanceMinds: Unlocking financial wisdom and fostering a mindful approach to money management for youth across the EU
Projekt FinanceMinds ima za cilj poboljšati zapošljivost mlađih ljudi nudeći online tečaj osmišljen za ojačavanje ključne kompetencije i osnovne vještine u upravljanju financijama. Nadahnut financijskom kompetentnošću tečaj se sastoji od četiri modula kako bi se potaknuo prijelaz sudionika iz mladosti u odraslu dob i poboljšala njihova integracija u tržište rada. Projekt smo prijavili zajedno s organizacijama: University of Macedonia, Future Needs Management Consulting Ltd (CIPAR), Forma. Azione (ITALIJA), Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera.



CENTAR ZA MIR, NENASILJE I LJUDSKA PRAVA - OSIJEK

Health Literacy Education for Youth to Tackle Disinformation and Improve Well-being (Health-Lit); Projekt ima za cilj poboljšati digitalnu i zdravstvenu pismenost mladih (18-29 godina) kako bi se uhvatili u koštač s dezinformacijama i na taj način promicati digitalnu spremnost, otpornost i sposobnost mladih. Projekt također nastoji sustavno utjecati na mogućnosti učenja za mlađe u Bugarskoj, Hrvatskoj, Italiji, Litvi i Cipru poboljšanjem kompetencija mladih za primjenu inovativnih metodologija za zdravstveno opismenjavanje.

U SKLOPU EU CERV PROGRAMA PRIJAVILI SMO SLJEDEĆE PROJEKTE:

Education and restorative mediation in schools to counter hate speech online and promote tolerance narratives - MEDIHATE.

Zajedno s partnerima iz Italije, Španjolske i Hrvatske u sklopu ovog projekta planiramo jačati suradnju između škola, organizacija civilnog društva i ostalih dionika obrazovanja u području prevencije, obrazovanja i podizanja svijesti o toleranciji i protiv mržnje na internetu, ciljajući posebno na mlađe žene i muškarce, djevojke i dječake u svoj njihovoj različitosti. Također planiramo povećati javnu svijest o internetskom govoru mržnje promicanjem pozitivnih narativa i online kampanja, uzimajući u obzir rodne razlike.



LEAD Online RePower; Cilj projekta LEAD Online: RePower je unaprijediti kapacitete edukatora, organizacija civilnog društva i mladih za suzbijanje govora mržnje na internetu (HSO). Partneri iz 7 zemalja EU-a (Austrija, Bugarska, Cipar, Grčka, Hrvatska, Italija, Lihtenštajn) usmjereni su na jačanje prosocijalnog ponašanja na društvenim mrežama, putem analize govora mržnje, obuka, gamifikacije i strategija suprotstavljanja narativima koji potiču mržnju motiviranu homofobijom, rodnom diskriminacijom i ksenofobijom. Aktivnosti uključuju: (a) participativne studije ekosustava mržnje u svakoj zemlji, kako bi se identificirali uzroci online mržnje i procijenili intenzitet, ozbiljnost, rasprostranjenost i potencijalni utjecaj HSO-a.



MREŽE I ČLANSTVA:

- Nacionalna radne skupine za praćenje zločina iz mržnje;
- Županijski tim Osječko-baranjske županije za prevenciju i suzbijanje nasilja nad ženama i obiteljskog nasilja (od 2019.);
- Savjet za ljudska prava Pučke pravobraniteljice Republike Hrvatske.
- Radna skupina za izradu Akcijskog plana za zaštitu i promicanje ljudskih prava 2024.–2025., te Akcijskog plana za suzbijanje diskriminacije 2024.–2025.
- Odbor za karijerno savjetovanje Pravnog fakulteta

Stručno usavršavanje zaposlenika;

Prijavljivanje na natječaje za organizacije civilnog društva iz EU fondova i nacionalnih programa; samostalni i s našim konzorcijem stranih partnera;

Obavljanje osnovne djelatnosti organizacije: trošak revizije, kupnja i održavanje računalne opreme i web stranice, režijske i uredske troškove

- Učešće u radu Foruma mirotvornih škola;
- Izrada Strateškog plana za novo trogodišnje programsko razdoblje., te evaluacija provedbe Strateškog plana
- U 2025. godini nastavljamo provoditi Institucionalnu podršku za stabilizaciju financiranu od Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva

IZVRŠNA DIREKTORICA CENTRA ZA MIR – OSIJEK
NATALIJA HAVELKA

